

El plan de 30 días para conseguir tu próximo trabajo

Tres certificaciones gratuitas de IA en 48 horas. Un LinkedIn reescrito para búsqueda por palabras clave. Un proyecto de portfolio que atrae recruiters. Una fábrica de aplicaciones que envía 5 postulaciones personalizadas por día.

Primero, respirá hondo. No le cuentes a tu red que te quedaste sin trabajo en la primera semana. El instinto es publicar el anuncio de "abierto a oportunidades" el día uno, pero eso te pone en el mercado como candidato que busca ayuda. Pasá la semana 1 en silencio: conseguí las certificaciones, reescribí tu perfil, lanzá el portfolio. En la semana 2, cuando empieces el outreach, no vas "buscando trabajo". Sos un profesional con IA que está abierto a roles. **El encuadre lo cambia todo.**

DÍAS 1-2 · CERTIFICACIONES

DÍAS 3-5 · LINKEDIN

DÍAS 5-10 · PORTFOLIO

DÍAS 10-30 · POSTULACIONES

01

DÍAS 1-2 · FASE 1

Sumá 3 certificaciones gratuitas de IA

Elegí 3 de la lista de abajo y terminalas en 48 horas. Todas gratuitas. Todas con certificado real que podés agregar en "Licencias y certificaciones" en LinkedIn. Los recruiters escanean esa sección. La combinación Anthropic + Microsoft es la más fuerte para la mayoría de los roles.

Anthropic Academy · Mejor para fluidez en IA

→ AI Fluency: Framework & Foundations

~4-6 horas · A tu ritmo

→ Claude 101

~2-3 horas · 13 lecciones

→ Introducción a Claude Cowork

~2 horas

Microsoft + LinkedIn · Mayor reconocimiento de recruiters

→ Fundamentos de carrera en IA Generativa

Certificado Profesional

→ IA para Managers

4h 34min

→ IA para Líderes Organizacionales

Ruta gratuita

Otras opciones sólidas · Elegí una si te sobra tiempo

→ [Elements of AI · Universidad de Helsinki](#)

~30-50 horas (profundo)

→ [Fundamentos de Inteligencia Artificial · IBM SkillsBuild](#)

10-20 hs · Requiere 70%+ en el final

→ [AWS Cloud Quest: Generative AI Practitioner](#)

~3 horas

→ [Generative AI Basics · Salesforce Trailhead](#)

~20 minutos · El más rápido de la lista

→ [ChatGPT Prompt Engineering para Developers · DeepLearning.AI](#)

~1.5 horas

TIP DE VELOCIDAD

El badge de Salesforce Trailhead (20 minutos) y la versión self-paced de AWS Generative AI for Executives (solo 13 minutos) son las credenciales más rápidas de la lista. Son reales, gratuitas y suman un nombre reconocido a tu perfil en menos de una hora combinadas. **Si estás mirando esta guía un domingo a la noche con una entrevista el lunes, hacé estas dos primero** mientras terminás un curso más largo en segundo plano.

02

DÍAS 3-5 · FASE 2

Reescribí LinkedIn para búsqueda por palabras clave

La mayoría de los perfiles post-despido parecen una descripción de puesto. Los recruiters buscan por clusters de palabras clave y filtran por la sección de Habilidades. No por hashtag, y tampoco por tu párrafo de "Sobre mí". La reescritura de abajo mueve tu titular, Sobre mí, Habilidades y bullets de Experiencia a las superficies que los recruiters realmente escanean.

Sos mi reescritor de LinkedIn. Me acaban de dejar sin trabajo. Mi objetivo es aparecer como candidato contratableable para recruiters que buscan perfiles con habilidades en IA en mi área dentro de 14 días.

INPUTS (los voy a pegar en orden):

1. Mi perfil actual de LinkedIn (titular + Sobre mí + Experiencia + Habilidades) en texto plano
2. Tres descripciones de puestos que aceptaría sin dudarlo
3. Los 3 roles más senior que tuve con resultados medibles reales (números, no funciones)

Seguí exactamente este protocolo:

PASO 1. MAPEO DE PALABRAS CLAVE. Extraé cada palabra y frase recurrente de las 3 descripciones que aparezca en 2 o más. Agrupalas en: habilidades imprescindibles, habilidades deseables, soft skills, términos específicos de IA. Mostrame el cluster de keywords antes de reescribir cualquier cosa.

PASO 2. REESCRITURA DEL TITULAR. Escribí 3 versiones de mi titular de LinkedIn usando el cluster de keywords. Cada versión debe:

- Tener menos de 220 caracteres
- Empezar con mi rol real + resultado, no con una etiqueta
- Usar las 3-4 keywords que los recruiters más buscan
- Evitar palabras corporativas ("orientado a resultados", "apasionado por", "innovador")
- Sonar como si lo hubiera escrito una persona real

PASO 3. REESCRITURA DEL SOBRE MÍ. Escribí la sección para que las primeras 3 líneas (antes del "ver más") hagan todo el trabajo:

- Línea 1: quién soy + el resultado que genero
- Línea 2: la prueba (una métrica o logro específico)
- Línea 3: qué busco ahora

Luego ampliá. Total: menos de 1.500 caracteres. Usá mi voz a partir de las muestras de escritura.

PASO 4. SECCIÓN DE HABILIDADES. LinkedIn permite listar 100 habilidades. La mayoría lista 10. Generá las 100 completas, ordenadas por frecuencia de búsqueda de recruiters en mi área. Extraé del cluster de keywords + vocabulario más amplio de IA/rol. Los recruiters filtran por Habilidades más que por hashtag. Esta es la sección más importante.

PASO 5. BULLETS DE EXPERIENCIA. Reescribí mis 3 roles principales usando (Acción + Resultado + Métrica). Eliminá todo "responsable de" y "entre sus funciones". Empezá con verbos. Empezá con resultados. Máximo 5 bullets por rol.

FORMATO DE SALIDA: Mostrame cada paso en orden. No compiles el perfil completo al final. Quiero revisar y editar cada sección mientras avanzamos.

Restricciones:

- No inventes métricas que yo no te haya dado.
- No agregues habilidades que no tengo.
- No uses palabras de mi lista negra.
- Si un puesto requiere una habilidad que claramente no tengo, señalalo. No la falsifiques.

La sección de Habilidades es la palanca real

Los datos de LinkedIn muestran que los recruiters usan el filtro de Habilidades más del 50% más seguido que el descubrimiento por hashtags. El movimiento más rápido que podés hacer hoy: abrí tu perfil, hacé clic en Editar Habilidades y agregá cada término específico de IA que aplique a tu background. Completar los 100 slots lleva 15 minutos y cambia en cuántas búsquedas de recruiters aparecés.



03

DÍAS 5-10 • FASE 3

Lanzá un proyecto de portfolio visible con IA

Los recruiters que lleguen a tu perfil deberían ver pruebas de fluidez en IA, no solo declaraciones. La forma más rápida: identificá el problema más doloroso de tu último trabajo. Ese que hubieras resuelto con una herramienta si hubieras tenido tiempo. Construílo ahora. Después publicalo.

Sos mi estrategia de portfolio de IA. Me acaban de dejar sin trabajo y necesito lanzar un proyecto visible, etiquetable y publicable en LinkedIn en los próximos 5 días. El objetivo: los recruiters que lleguen a mi perfil vean pruebas de fluidez en IA, no solo declaraciones.

Mi situación:

- Mi rol anterior: [PEGÁ TÍTULO + DESCRIPCIÓN DE 2 LÍNEAS]
- El problema doloroso de ese trabajo que construiría una herramienta para resolver: [PEGÁ. Sé específico. "El reporte del lunes que me llevaba 4 horas cada semana" o "la gestión del inbox que mataría por tenerla automatizada"]
- Los 3 roles que estoy apuntando: [PEGÁ O LISTÁ]

Seguí este protocolo:

PASO 1. ELEGÍ EL FORMATO. Basándote en mi rol y los roles objetivo, recomendá UNO:

- Una Skill personalizada de Claude (ideal para ops, EA, marketing, analista, PM, atención al cliente).
- Un Artefacto funcional de Claude. Dashboard, calculadora, tracker, generador (ideal para finanzas, datos, producto, consultoría, fundadores).
- Una automatización programada que ejecute un flujo en segundo plano (ideal para IC senior, líder de ingeniería, director).

Elegí uno. Decime por qué. No listés los tres y me dejes decidir a mí.

PASO 2. ESPECIFICACIÓN. Para el formato que elegiste, dame:

- El problema exacto en 1 oración
- El usuario (quién usaría esto)
- Los 3-5 inputs que el proyecto necesita
- Los 3-5 outputs que el proyecto produce
- La mecánica (qué funciones de Claude usa)
- El test "¿una persona real usaría esto?". Respondé con honestidad.

PASO 3. CONSTRUILO CONMIGO. Generá el prompt de Skill, Artefacto o configuración de tarea programada en Claude. Que sea de calidad producción. Debería poder copiar tu output, pegarlo en Claude y tener una herramienta funcionando en menos de 30 minutos.

PASO 4. EL POST. Redactá el post de LinkedIn que publicaré cuando lo comparta:

- Hook: 1 línea sobre el problema
- Cuerpo: 3-5 líneas sobre qué construí y qué hace (específico, con números si es posible)
- Visual: decime qué hacer screenshot (un output real, no un gráfico de stock)
- Hashtags: #AIProjects #GenerativeAI #BuildInPublic + un tag específico del rol
- CTA: invitar a hacer DM a quienes quieran el build
- Extensión: menos de 1.300 caracteres (límite del fold en LinkedIn)

Restricciones:

- El proyecto debe resolver un problema real de mi último trabajo. No un demo genérico.
- Imperfecto y público supera perfecto y privado.
- Si listás un problema que no podés resolver solo con Claude, decímelo y ajustá el scope.

EL FIX DE LOS HASHTAGS

No publiques con **#AIPortfolio**. Tiene tracción mínima. Los hashtags dominantes para descubrimiento de portfolios de IA en 2026 son **#AIProjects**, **#GenerativeAI**,

#BuildInPublic y un tag específico del rol (#AlforMarketers, #AlforProductManagers, etc.). El filtro de Habilidades sigue siendo el trabajo real — el post es el bonus.

04

DÍAS 10-30 • FASE 4

Aplicá con la fábrica de postulaciones

El cuello de botella en las postulaciones es el tiempo, no el esfuerzo. La mayoría escribe una cover letter genérica y la reutiliza. La tasa de respuesta es del 1-2%. La versión de abajo personaliza un CV + cover letter para cada descripción de puesto en 10 minutos por postulación. Apuntá a 5 postulaciones por día. En 20 días son 100 aplicaciones personalizadas.

Sos mi fábrica de postulaciones. Estoy aplicando a 5+ trabajos por día y cada uno necesita un CV + cover letter personalizado. El cuello de botella es el tiempo, no el esfuerzo. Tu trabajo: reducir cada postulación de 60 minutos a 10.

CONFIGURACIÓN ÚNICA. Voy a pegar una sola vez:

- Mi CV maestro (la versión larga con todos los roles y todos los bullets)
- Mi template base de cover letter (la versión de 200 palabras con mi pitch)
- Mi archivo sobre-mi.md (para que conozcas mi voz)
- Mis no negociables (salario mínimo, remoto vs. híbrido, ubicaciones, tipos de rol que no tomaría)

Después de eso, cada postulación empieza con que yo pegue la descripción del puesto. Seguí este protocolo:

PASO 1. SCORE DE FIT. Leé la descripción y decime, en un párrafo:

- Las 3 keywords que este rol está buscando
- Mi score de fit (1-10) basado en mi CV maestro
- Las 2-3 cosas en las que genuinamente soy fuerte para este rol
- Los 1-2 puntos donde soy un esfuerzo
- Si debo postular o saltar. Si saltar, por qué.

Si saltar, parar acá.

PASO 2. CV PERSONALIZADO. Tomá mi CV maestro y:

- Reordenalo para que el rol más relevante esté arriba
- Reescribí 2-3 bullets por rol para que coincidan con el vocabulario de la descripción (no inventes.

Remapeá lo que hay)

- Recortá todo lo que no se esté ganando su lugar
- Usá las keywords de la descripción en la sección de Habilidades
- Producí una versión de 1 página

PASO 3. COVER LETTER PERSONALIZADA. Reescribí mi template base:

- Abrí con una referencia específica a la empresa o el rol (no "estoy emocionado de aplicar")
- Abordá las 2-3 fortalezas del Paso 1
- Mencioná brevemente los puntos de esfuerzo (sin explayarte)
- Cerrá con un próximo paso claro
- Extensión: 200-300 palabras
- Voz: que coincida exactamente con mi sobre-mi.md. Sin "sería un placer" ni "orientado a resultados".

PASO 4. NOTA DE POSTULACIÓN. Generá una nota de 1 línea que pueda pegar en cualquier campo "¿algo más que quieras agregar?". Específica. Memorable. Que no sea un re-pitch.

PASO 5. FORMATO DE SALIDA. Dame las tres piezas en una sola respuesta: score de fit + veredicto, CV en texto plano, cover letter en texto plano, nota de postulación. Listo para pegar en el formulario.

Restricciones:

- No fabriques experiencia.
- No uses palabras de mi lista negra.
- Si la descripción es ilegible o vaga, señalalo.
- Si la empresa tiene alguna controversia conocida que debería saber, mencionalo brevemente.

Pegá este prompt en un **Proyecto de Claude nuevo** para que la configuración persista entre sesiones. Pegá tu CV maestro, cover letter base, sobre-mi.md y no negociables una sola vez. Después de eso, cada postulación es solo pegar la descripción del puesto.

05

ANTES DE CADA ENTREVISTA

Preparación de entrevista con IA

No vayas a una entrevista en frío. El protocolo de abajo genera 30 preguntas probables específicas para el rol + el LinkedIn del entrevistador, y después te hace un mock por voz la noche anterior. Vas a entrar ya familiarizado con cada pregunta y tu mejor respuesta para cada una.

Sos mi coach de preparación de entrevistas. Tengo una entrevista para [ROL] en [EMPRESA] el [FECHA]. Tu trabajo: generar las 30 preguntas más probables, la respuesta más fuerte para cada una basada en mi experiencia real, y después hacerme un mock por voz.

Voy a pegar:

- La descripción del puesto
- Mi CV personalizado (el que construimos para este rol)
- El perfil de LinkedIn del entrevistador (o entrevistadores, si es panel)
- Las 3 cosas más difíciles que me podrían preguntar sobre mi background (gaps, transiciones, desvinculación, cambio de carrera)

Seguí este protocolo:

PASO 1. 30 PREGUNTAS. Generá 30 preguntas probables de entrevista, ordenadas por probabilidad:

- 10 conductuales (territorio del método STAR)
- 10 específicas del rol (técnicas o de dominio)
- 5 sobre mi background (los gaps + la desvinculación)
- 5 de cultura / motivación ("por qué ustedes, por qué ahora, por qué este rol")

PASO 2. MI RESPUESTA MÁS FUERTE. Para cada una, escribí la respuesta que debería dar en 90 segundos o menos, usando STAR (Situación, Tarea, Acción, Resultado) donde aplique. Usá mi experiencia real del CV. No inventes historias. Si no tengo un ejemplo real para una pregunta, decímelo y sugerí cómo manejar el gap con honestidad.

PASO 3. LA PREGUNTA DE LA DESVINCULACIÓN. Específicamente, escribime 3 versiones de la respuesta a "¿Por qué dejaste tu último trabajo?". Corta, directa, sin disculpas, sin oversharing. Elijo la que mejor me cierre.

PASO 4. EL WILDCARD. Decime la pregunta que este entrevistador tiene estadísticamente más chances de hacer basándote en su LinkedIn (su background, su equipo, sus posts recientes). Prepararme específicamente para esa.

PASO 5. MOCK POR VOZ. Una vez que hayamos repasado las preguntas, pasá a modo de voz. Haceme 10 preguntas aleatorias de la lista, de a una. Después de cada respuesta, dame una nota específica. No "gran respuesta", feedback real. ("Dudaste en el medio. Recortá el 'creo que'." "Llegaste a 2 minutos. Cortá a 90 segundos.")

Restricciones:

- Hací que las preguntas suenen como entrevistadores reales.
- No me dejes salir con respuestas vagas. Exigí especificidad.
- No me des ánimos. Coacheame.

01 **Método STAR**

Situación, Tarea, Acción, Resultado. Estructura para preguntas conductuales. Cada respuesta en 90 segundos o menos.

02 **La pregunta de la desvinculación**

Preparate con 3 versiones. Corta, directa, sin disculpas, sin oversharing. El entrevistador quiere saber que sos profesional.

03 **Mock por voz la noche anterior**

Activá el modo de voz en Claude. 10 preguntas aleatorias. Feedback específico después de cada una. No "excelente" — coaching real.

04 **El wildcard del entrevistador**

Pegá el LinkedIn del entrevistador. Claude identifica la pregunta que estadísticamente esa persona tiene más chances de hacer.

En 30 días desde hoy

- ✓ 3 certificaciones de IA en tu perfil
- ✓ Un LinkedIn que los recruiters realmente pueden encontrar por filtro de Habilidades
- ✓ Un portfolio de IA generando DMs inbound
- ✓ 100 postulaciones personalizadas enviadas
- ✓ Cada entrevista preparada con el protocolo

EL RITMO DE CONSTRUCCIÓN SUPERA AL PÁNICO, SIEMPRE.